

Policy per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio (SDGs 8)

LUBRITEX SRL riconosce l'importanza di proteggere e promuovere i diritti umani e si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico, equo e rispettoso. La presente Policy per la Gestione dei Diritti Umani e del Lavoro Minore, Forzato o Obbligatorio sottolinea il nostro chiaro rifiuto di qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Ci impegniamo a rispettare i diritti fondamentali di tutti i nostri dipendenti e a lavorare attivamente per prevenire e contrastare situazioni di abuso o sfruttamento.

• Lavoro minorile

L'azienda proibisce assolutamente l'impiego di minori di età inferiore a quella legalmente consentita per lavorare nel paese in cui operiamo. Rispetteremo tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali riguardanti l'età minima di impiego. Forniremo un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i nostri dipendenti, garantendo che nessun minore sia coinvolto nelle nostre operazioni.

• Lavoro forzato o obbligatorio

Nessun dipendente sarà costretto a svolgere lavoro forzato o obbligatorio. Rispetteremo il diritto fondamentale di ciascun individuo di lavorare liberamente, senza coercizione o pressioni indebite. Promuoveremo un ambiente di lavoro basato sul consenso libero e volontario, in cui i diritti umani di tutti i dipendenti sono rispettati.

• Divieto di discriminazione

L'azienda si impegna a garantire l'uguaglianza di trattamento e opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali. Non tolleremo alcuna forma di discriminazione all'interno del nostro ambiente di lavoro.

• Ambiente di lavoro sicuro

L'azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i nostri dipendenti, adottando misure preventive per ridurre al minimo i rischi di incidenti o lesioni sul posto di lavoro. Promuoveremo la formazione e la consapevolezza sulla salute e sicurezza sul lavoro per garantire un ambiente lavorativo sicuro per tutti.

• Canale di segnalazione

L'azienda si impegna a fornire un canale di segnalazione confidenziale e accessibile per consentire ai dipendenti di segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro forzato o obbligatorio. Tutte le segnalazioni verranno trattate con serietà e riservatezza, e saranno oggetto di indagini appropriate.

• Formazione e sensibilizzazione

L'azienda si impegna a fornire formazione e sensibilizzazione regolare a tutti i dipendenti per promuovere una maggiore consapevolezza riguardo ai diritti umani, alla prevenzione del lavoro minorile, forzato o obbligatorio e alla promozione di un ambiente di lavoro etico e rispettoso.

• Responsabilità e misure correttive

L'azienda si impegna a prendere misure tempestive e appropriate in risposta a qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Saranno implementate misure correttive, comprese azioni disciplinari, se necessario, per garantire il rispetto dei diritti umani all'interno dell'azienda.

• Coinvolgimento delle parti interessate

L'azienda si impegna a collaborare con fornitori, clienti e altre parti interessate per promuovere pratiche etiche e garantire che anche la nostra catena di fornitura rispetti i diritti umani e adotti politiche contro il lavoro minorile, forzato o obbligatorio.

Firmatari della Policy e data di emissione e revisione:

L'Amministratore Delegato: MARIA GRAZIA ROMEO

08/2023

